ПРИЛОГ 1.4.

ОБРАЗАЦ ЗА СТРУКТУРУ ЗАКЉУЧАКА РАЗГОВОРА СА РУКОВОДИОЦЕМ ОРГАНА

|  |  |
| --- | --- |
| Кључни организациони циљеви(*уколико постоје и добро су дефинисани ови циљеви могу да буду унапред уписани, а евентуално да се додају они које руководилац још наведе)* | 1.2.3.4.5. |
| Најважнија стратешка и законодавна документа за разумевање циљева организације | 1.2.3.4.5. |
| Који делови организације треба да унапреде постојећи начин рада? | Сегмент организације: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Шта треба да унапреде? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Које врсте компетенција су им за то потребне?1.2.3.4. |
| Сегмент организације:  |
| Шта треба да унапреде?  |
| Које врсте компетенција су им за то потребне? |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| Сегмент организације:  |
| Шта треба да унапреде?  |
| Које врсте компетенција су им за то потребне? |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| Сегмент организације:  |
| Шта треба да унапреде?  |
| Које врсте компетенција су им за то потребне? |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| Шта су највеће препреке за остваривање циљева организације? | 1.2.3.4.5. |