



**ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ  
НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНУ УПРАВУ**

**СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН**

**НАЦИОНАЛНЕ АКАДЕМИЈЕ ЗА ЈАВНУ УПРАВУ ЗА ПЕРИОД  
ОД 2026. ДО 2028. ГОДИНЕ**

Београд, 2026. године

## Садржај

Увод.....	3
Основне информације.....	4
Надлежности Академије.....	4
Организациона структура Академије.....	6
Табеларни приказ мера и активности Националне академије за јавну управу за период 2026-2028.....	7
Прилог - План нормативних активности.....	19
Прилог - Средњорочни оквир расхода.....	22

## Увод

Законом о планском систему Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 30/2018), чланом 26. уведена је обавеза израде и доношења средњорочног плана за органе државне управе. Истим чланом је уведена обавеза објављивања средњорочног плана до 31. јануара текуће године на интернет страници органа државне управе.

Уредбом о методологији за израду средњорочних планова ("Службени гласник РС", бр. 8/2019) прописана је обавезна форма и садржина средњорочног плана, у складу са којом је израђен средњорочни план за период 2026-2028.

Национална академија за јавну управу, уз податке преузете из Јединственог информационог система за планирање, праћење спровођења, координацију јавних политика и извештавање (у даљем тексту: ЈИС), израдила је свој Средњорочни план за 2026-2028. годину. Уз Средњорочни план објављују се Прилог - План нормативних активности и Прилог - Средњорочни оквир расхода.

## Основне информације

**Назив органа:** Национална академија за јавну управу

**Адреса седишта:** Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд

**Адреса обављања делатности:** Војводе Степе 51, 11 010 Београд

**Адреса пријем поште:** писарница Управе за заједничке послове републичких органа у ул. Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд.

**Матични број:** 17910892

**Порески идентификациони број:** 110464012

**email:** [office@napa.gov.rs](mailto:office@napa.gov.rs)

**Пријем странака:** у месту обављања делатности, Војводе Степе 51, 11 010 Београд, уз предходну најаву и договор, писаним или усменим путем.

**Веб-адреса:** [www.napa.gov.rs](http://www.napa.gov.rs)

**Телефон:** +381 11/ 7357-100

## Надлежности Академије

Национална академија за јавну управу је централна институција система стручног усавршавања у јавној управи Републике Србије, са статусом јавно признатог организатора активности неформалног образовања одраслих. Основана је Законом о Националној академији за јавну управу („Сл. гласник РС“, бр 94/2017 од 19.10.2017. године) а са радом је почела јануара 2018. године.

Национална академија је образована као орган државне управе – посебна организација, са својством правног лица, над чијим радом надзор врши министарство у чијем делокругу су послови који се односе на систем државне управе.

Делокруг рада Националне академије утврђен је у члану 4. Закона којим је прописано да Национална академија обавља стручне и с њима повезане извршне и друге послове државне управе који се односе на: системско прикупљање и обраду података у вези са унапређењем рада и стручних капацитета јавне управе и података који су од значаја за развој, припрему, спровођење, верификацију и вредновање програма стручног усавршавања и вођење одговарајуће документационо-информационе базе; креирање и развој методологије и стандардних инструмената за припрему и спровођење програма стручног усавршавања; акредитацију програма стручног усавршавања у јавној управи; акредитацију спроводилаца обука у јавној управи; припрему, спровођење и развој општих програма стручног усавршавања и програма обуке руководилаца; пружање стручне помоћи и координацију остваривања послова у вези са припремом и спровођењем посебних програма стручног усавршавања носиоцима обавезе припреме и спровођења тих програма; спровођење других програма стручног усавршавања,

утврђених у складу са законом, који јој буду поверени; припрему и спровођење програма обуке предавача, ментора, коуча и других реализатора програма стручног усавршавања, као и на њихову селекцију и акредитацију; праћење ефеката спровођења програма стручног усавршавања и развоја; сарадњу са службом, односно телом надлежним за послове управљања кадровима, односно стручно усавршавање запослених у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе; истраживачко-аналитичке послове и сарадњу са научним организацијама; учешће у успостављању и одржавању сарадње са домаћим, страним и међународним институцијама, организацијама и удружењима и управљање пројектима међународне подршке у вези са пословима које обавља; старање о чувању материјала припремљених у оквиру програма стручног усавршавања (депозит), организовање и чување библиотечко-информационе грађе и медијатеке, литературе, предавања, дидактичких материјала, презентација и других релевантних докумената који настану у току остваривања стручног усавршавања; издавање публикација и обављање друге издавачке делатности и друге послове утврђене законом.

Академија спровођењем програма обуке, уз примену савремених облика и метода рада на стручном усавршавању унапређује компетенције запослених у јавној управи, неопходне за квалитетно обављање посла. Тиме се обезбеђује стално унапређење квалитета услуга које јавна управа пружа грађанима и привредним субјектима.

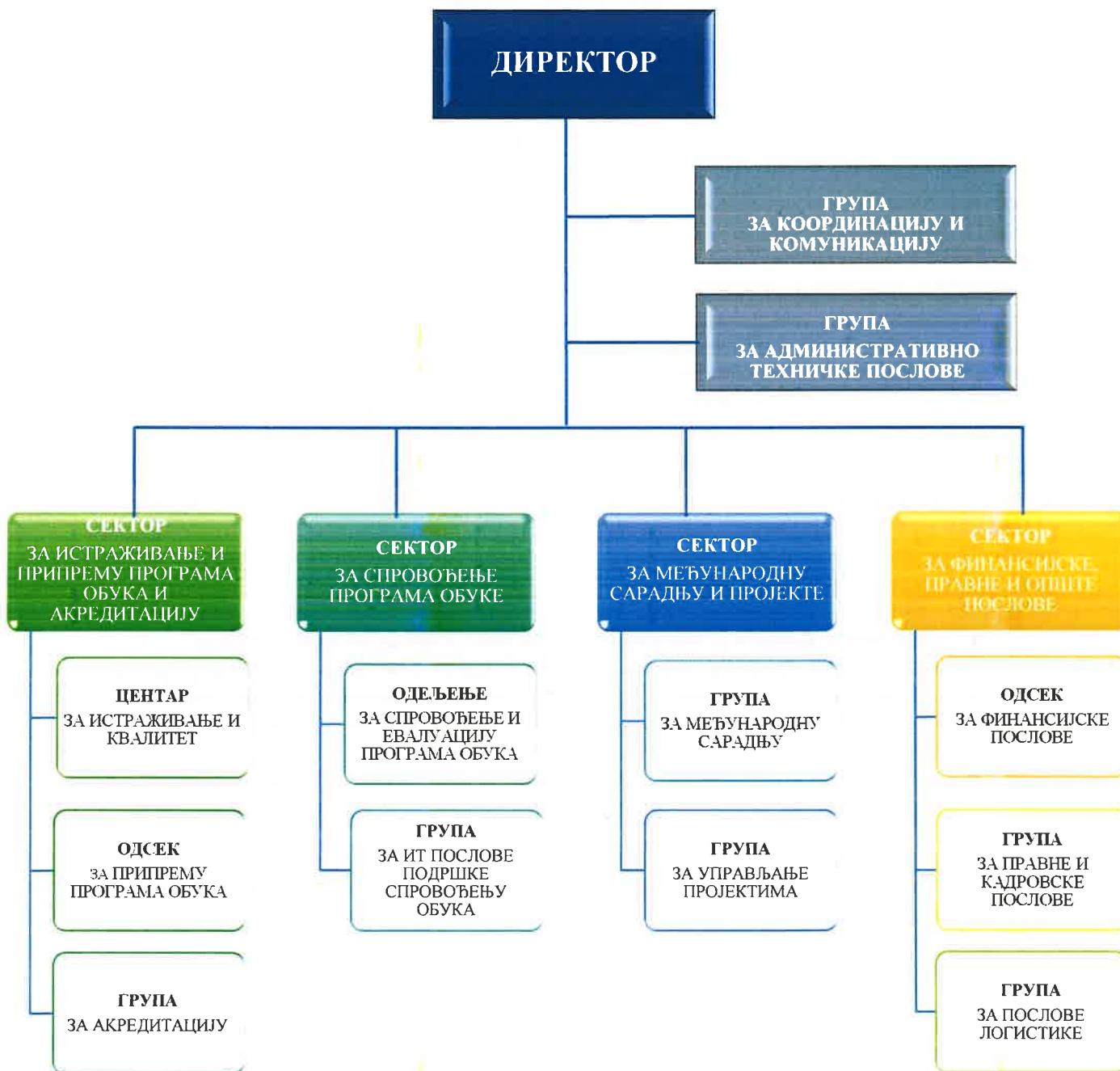
Континуирано стручно усавршавање обезбеђује да је сваки запослени службеник јавне управе увек у стању да одговори на потребе грађана и правилно, ефикасно и економично спроведе прописе без дискриминације и на стандардизован начин. Професионализација и деполитизација управе су кључни принципи реформе, којима Академија даје значајан допринос развијајући и реализујући савремене програме обуке као и праћењем постигнутих резултата.

Национална академија за јавну управу својом делатношћу прати савремене тенденције у управљању људским ресурсима и даје одговор на изазове у процесима професионализације јавне управе. Верујући да само на систематичан и добро планиран начин можемо остварити циљеве, наше активности су претежно усмерене на:

- утврђивање потреба за обуком, на основу које се прецизно идентификују приоритетне области и циљне групе службеника којима је усавршавање намењено,
- планирање и програмирање општег стручног усавршавања којима се додатно операционализују садржајни, методолошки и финансијски аспекти планираних обука,
- организацију и реализацију које имају за циљ свеобухватну и детаљну припрему и спровођење програма стручног усавршавања од стране акредитованих реализатора програма,
- евалуацију, чијом анализом добијамо повратне информације о квалитету различитих аспеката реализованих обука и њиховом утицају на свакодневни рад државних службеника, и
- извештавање, којим ефекти рада постају мерљиви а информације транспарентне и доступне јавности.

Академија сарађује са свим органима и организацијама јавне управе, преко именованих представника или организационих јединица надлежних за управљање људским ресурсима, као и са широким кругом представника стручне и академске јавности, невладиним организацијама и професионалним удружењима. На тај начин обезбеђујемо заснованост наших активности на реално утврђеним потребама службеника и грађана који су корисници јавних услуга као и на достигнућима савремене праксе професионалног усавршавања и управљања људским ресурсима.

## Организациона структура Академије



**Табеларни приказ мера и активности Националне академије за јавну управу  
за период 2026-2028**

**Општи циљ 1. Унапређивање јединственог система стручног усавршавања у јавној управи**

**Утврђен средњорочним планом**

Показатељ(и) на нивоу општег циља	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Просечна општа оцена спроведених обука	Бројчани на скали од 1-4 (већа вредност је боља)	Веб сајт Националне академије за јавну управу	3,8	2024	3,7	3,7	3,7
Удео реализованих програма обука које је Национална академија спровела у складу са усвојим програмима стручног усавршавања	%	Извештај о раду Националне академије за јавну управу	95	2024	90	90	90

**Посебан циљ 1. 1. Програмирање и спровођење програма стручног усавршавања у јавној управи**

**Утврђен средњорочним планом**

Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив):

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број полазника обука које је Национална академија реализовала за годину дана	Број	Веб сајт Националне академије за јавну управу	22000	2024	18.000	19.000	20.000

**Мера 1.1.1. Унапређење јединственог система стручног усавршавања у државним органима и органима јединица локалне самоуправе**

**Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године**

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Степен имплементације система квалитета у елементима стручног усавршавања у јавној управи	Бројчани на скали од 1-4, (већа вредност је боља)	Извештаји НАЈУ о вредновању програма обука Извештаји НАЈУ о резултатима евалуацијских истраживања о ефектима програма	н/н	2025	1	2	3

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за спровођење активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
			обука на рад државних службеника и запослених у јединицама локалне самоуправе				
1.1.1.1 Израда студије у вези са интеграцијом система компетенција у све фазе циклуса стручног усавшавања (competency based learning and training), са предлогом мера	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију	2. квартал 2028.	Донаторска подршка* - средства нису обезбеђена				
1.1.1.2.Спровођење евалуацијских истраживања о ефектима програма обука на рад државних службеника и запослених у јединицама локалне самоуправе, са предлогом мера за унапређење подзаконских прописа који уређују вредновање радне успешности државних службеника и запослених у органима јединица локалне самоуправе	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			
1.1.1.3. Имплементација концепта развојног праћења и вредновања предавача и других реализатора програма обука у складу са успостављеним ИСО 9001.2015 процедурама	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			
1.1.1.4. Менторска подршка контакт особама за стручно усавшавање у државним органима и органима јединица локалне самоуправе (подршка у припреми и спровођењу годишњег циклуса стручног усавшавања, као и изради модела аката за реализацију појединачних фаза у овом процесу)	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке Група за координацију и комуникацију	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			
1.1.1.5. Успостављање мреже коучева и ментора према областима стручног усавшавања, ради размене знања и искустава и јачања алата за њихов лични и професионални развој, као и промоције менторства и	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију	2. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

коучинга као облика спровођења програма стручног усавршавања у државним органима и органима ЈЛС.	Сектор за спровођење програма обуке		Донаторска подршка* - средства нису обезбеђена					
	Група За координацију и комуникацију							

**Мера 1.1.2: Унапређење програма стручног усавршавања у државним органима и органима јединица локалне самоуправе и начина њиховог организовања и спровођења**

**Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године**

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Испуњеност очекивања полазника обукама у којима су коришћени иновативни облици и методе стручног усавршавања	Процентуални на скали од 0-100%, (већа вредност је боља)	Извештаји о спровођењу програма обука Централна евиденција програма стручног усавршавања у јавној управи	70	2022	80	80	80

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за спровођење активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.2.1. Имплементација обавезности похађања програма стручног усавршавања у складу са новинама у нормативном оквиру, развојем и спровођењем програма обуке прилагођених утврђеним потребама циљних група	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			
1.1.2.2.. Развој и успостављање нових еУслуга у оквиру Learning management system (LMS) НАЈУ – дигиталног архива (еАрхив) и дигиталних ресурса (еУчионица, база мултимедијалних садржаја и др), као и нових иновативних облика стручног усавршавања (гејмификација, хакатон и друге компатибилне методе учења)	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања Донаторска подршка* - средства нису обезбеђена	0615 – 0001			
1.1.2.3. Развој и спровођење обука за различите нивое компетенција у оквиру области рада на основу иновираног оквира компетенција	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

	Сектор за спровођење програма обуке				
1.1.2.4. Унапређење програма обука у циљу овладавања државних службеника и запослених у јединицама локалне самоуправе практичним алатима и техникама које подстичу креативно размишљање и иновације	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001	
1.1.2.5. Развој и спровођење коучинг сесија за руководиоце и менторских програма обуке у различитим областима стручног усавршавања	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001	
1.1.2.6. Развој и спровођење програма обука за дигиталну трансформацију пословних процеса у државним органима и органима јединица локалне самоуправе	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	3. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001	
1.1.2.7. Развој и спровођење програма обука за увођење у рад приправника, лица која се оспособљавају за самосталан рад у струци и лица која први пут обављају послове у одређеној области рада	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	1. квартал 2028	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања Донаторска подршка* - средства нису обезбеђена	0615 – 0001	

### 1.1.3 Допринос остваривању мере Унапређење нормативног оквира који уређује област стручног усавршавања

Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број израђених ex-post анализа ефеката подзаконских аката који су донети на основу закона који уређују област стручног усавршавања, годишње	Број	Интернет презентација НАЈУ	3	2025	3	0	0

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.3.1. Вредновање учинка и преиспитивање подзаконских прописа који су донети на основу закона који уређују област стручног усавршавања у јавној управи (ex-post анализа подзаконских прописа)	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

**1.1.4. Допринос остваривању мере Успостављање стандардизације процеса и система квалитета у области стручног усавршавања у јавној управи, уз пуну примену ИКТ**

**Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године**

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Успостављен потребан капацитет за управљање квалитетом стручног усавршавања у јавној управи	Не/Делимично/Да	Извештај НАЈУ	Не	2024	Делимично	Делимично	Да

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.4.1. Успостављање Центра за управљање квалитетом (Quality management centre) у НАЈУ, уз обезбеђивање компетентних кадрова за управљање квалитетом стручног усавршавања у јавној управи	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Група за координацију и комуникацију	4. квартал 2027.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			
1.1.4.2. Изградња институционалних капацитета за увођење ИСО стандарда у рад НАЈУ и стандардизацију процеса имплементације система квалитета у област стручног усавршавања у државним органима и органима јединица локалне самоуправе	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију	4. квартал 2028	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања Донаторска подршка (Савет Европе)	0615 – 0001			

1.1.4.3. Јачање капацитета истраживачког центра НАЈУ за спровођење истраживачко-аналитичке делатности	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију	4. квартал 2027.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања  Донаторска подршка (Пројекат Савет Европе)	0615 – 0001
---	--	------------------	---	-------------

#### 1.1.5. Допринос остваривању мере Унапређење кадровског планирања и промовисање државне управе као пожељног послодавца

Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број државних органа чији представници су завшили обуку за примену нове методологије за стратешко планирање кадрова у државним органима засновано на компетенцијама	Број (кумулативно)	Извештај НАЈУ	0	2025	0	20	30

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.5.1. Припрема и спровођење обуке за примену нове методологије за стратешко планирање кадрова у државним органима засновано на компетенцијама	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију  Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

#### 1.1.6. Допринос остваривању мере Унапређење процеса селекције и увођење новозапослених у посао

Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број запослених и руководиоца који су завшили обуке према програмима за унапређење процеса селекције и увођење новозапослених и посао	Број (кумулативно)	Извештај НАЈУ	0	2025	0	40	60

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.6.1. Развој и спровођење програма обука за чланове конкурсне комисије и запослене у јединицама за људске ресурсе за примену савремених метода регрутације и селекције базиране на новом оквиру компетенција	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			
1.1.6.2. Развој и спровођење програма обука увођења у посао за кадровске јединице и руководиоце ради осособљавања за бољу интеграцију новозапослених	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

#### 1.1.7. Допринос остваривању мере Унапређење поступка полуњавања положаја заснованог на заслугама и увођење у посао

Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број одржаних обука за чланове Високог службеничког савета за спровођење метода селекције на бази новог оквира компетенција за лица на положају, годишње	Број	Извештај НАЈУ	0	2025	0	1	1

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.7.1. Подршка јачању капацитета Високог службеничког савета за спровођење метода селекције на бази новог оквира компетенција за лица на положају	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију	4. квартал 2028.		01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања			

**1.1.8. Допринос остваривању мере Развој институционалних и административних капацитета за управљање људским ресурсима**
**Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године**

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број спроведених обука за примену ХРМИС-а, годишње	Број	Извештај НАЈУ	0	2025	0	1	1

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.8.1. Развој и спровођење обука за примену ХРМИС-а са посебним акцентом на анализу података у области управљања и развоја људских ресурса, као и извештавању за запослене у кадровским јединицама	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

**1.1.9. Допринос остваривању мере Јачање професионализације лица на положају/руководилаца**
**Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године**

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број службеника на положају који су завршили обуке према иновираним програму, годишње	Број (кумулативно)	Извештај НАЈУ	0	2025	25	50	75

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.9.1. Израда Смерница за иновативне правце стручног усавршавања и развоја службеника на положају	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију	1. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

1.1.9.2. Иновирање садржаја и облика спровођења програма континуираног стручног усавршавања службеника на положају и утврђивање ефеката његовог спровођења у складу са новоразвијеним оквиром компетенција за лица на положају	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001
1.1.9.3. Спровођење обука за континуирано стручно усавршавање службеника на положају, а у складу са иновираним програмом	Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001

**1.1.10. Допринос остваривању мере Успостављање система планирања и управљања процесом целоживотног учења у јавној управи (мастер план целоживотног стручног усавршавања)**

**Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године**

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Ниво развоја дигиталног решења заснованог на вештачкој интелигенцији за креирање персонализованих путева учења запослених у јавној управи, у складу са плановима целоживотног учења	Ниво	Извештај НАЈУ	0	2025	0	Низак	Средњи

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру кој се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.10.1 Развој и имплементација дигиталног решења заснованог на вештачкој интелигенцији за креирање персонализованих путева учења запослених у јавној управи, у складу са плановима целоживотног учења	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке Сектор За међународну сарадњу и пројекте Група за координацију и комуникацију	4. квартал 2028	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

**1.1.11. Допринос остваривању мере Успостављање инструмената сарадње институција у чијем делокругу су послови стручног усавршавања запослених у државним и другим органима**

**Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године**

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број спроведених обука према годишњим интересорним програма обуке у мултисекторским темама за циљне групе Мреже школа, укупно	Број	Извештај НАЈУ	0	2025	2	2	2

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.11.1. Развој и имплементација годишњих интересорних програма обуке у мултисекторским темама за циљне групе Мреже школа	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

**1.1.12. Допринос остваривању мере Развој сарадње са високошколским установама ради подршке у школовању/додатном образовању кадрова за јавну управу**

**Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године**

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број спроведених обука на основу годишњих програма обуке за студенате на стручној пракси у јавној управи, укупно	Број	Извештај НАЈУ	0	2025	14	15	16

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.12.1. Развој и спровођење годишњих програма обуке за студенате на стручној пракси у јавној управи, уз примену мултимедијалних и интерактивних метода онлајн учења (рад у групи уз лајв сесије, форуме, заједничке вежбе у виртуелним учионицама, рад на заједничким пројектима, учење у „face to face“ окружењу)	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке Група за координацију и комуникацију	4. квартал 2028.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			

### 1.1.13. Допринос остваривању мере Унапређење квалитета извештаја о спроведеној анализи ефеката прописа

Преузето из Стратегије реформе јавне управе у Републици Србији за период од 2021. до 2030. године

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност 2026	Циљана вредност 2027	Циљана вредност 2028
Број запослених који су завршили обуке у вези са спровођењем анализе ефеката прописа, годишње	Број	Извештај НАЈУ	35	2025	35	35	35

Назив активности:	Организациона јединица која спроводи активност	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Шифра програмске активности или пројекта у оквиру ког се обезбеђују средства	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
					2026.	2027.	2028.
1.1.13.1 Развијање обуке за спровођење ex-post анализа ефеката прописа, спровођење тренинга тренера и реализација обуке	Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2027.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615 – 0001			
1.1.13.2 Реализација обуке/вебинара за примену алата за анализу економских ефеката	Сектор за спровођење програма обуке	4. квартал 2026.	01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања	0615-0001			

1.1.13.3. Утврђивање ефеката обука у области нормативног процеса

Сектор за истраживање и припрему програма обуке и акредитацију

Сектор за спровођење програма обуке

3. квартал 2028.

01 - Приходи из буџета /Редовна издвајања

0615 – 0001

Број: 001989468 2026 66427 005 001 017 001

У Београду, 15.април 2026. године



## Прилог - План нормативних активности

### АКТИ КОЈЕ ВЛАДА ДОНОСИ

Редни број	Назив	Правни основ	Опис	Референтни документ	НПИ	Рок/месец
1	Уредба о изменама и допунама Уредбе о акредитацији, начину ангажовања и накнадама реализатора и спроводилаца програма стручног усавршавања у јавној управи	Члан 97з став 8. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр.79/05, 81/05 - исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25- УС, 19/25 и 109/25); Члан 122з став 8. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23)	Наведеном уредбом уређују се програм селекције, обуке, акредитације и начина ангажовања предавача, ментора коуча и других реализатора програма стручног усавршавања у јавној управи, критеријуми и мерила којима се доказују услови за акредитацију спроводилаца програма стручног усавршавања у јавној управи, односно потврђује статус акредитоване високошколске установе или научноистраживачке организације или јавно признатог организатора активности образовања одраслих, износ накнада за њихов рад, као и облик, начин уписа и вођење сталне листа предавача и других реализатора обука и евиденције спроводилаца обука.			Јануар 2026.
2.	Закључак о изменама и допунама Општег програма обуке запослених у јединицама локалне самоуправе и Програма обуке руководиоца у јединицама локалне самоуправе за 2026. годину	Члан 122ђ став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23); Члан 43. став 3. Закона о Влади ("Службени гласник РС", број 55/05,71/05-исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12-УС,72/12, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон)	Општи програм обуке и Програм обуке руководиоца, за сваку годину, доноси Влада, на предлог Националне академије за јавну управу, по прибављеном мишљењу Савета за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе. Наведени програми стручног усавршавања садрже списак и опис области стручног усавршавања у оквиру којих ће Национална академија за јавну управу спроводити обуке током 2026. године			Фебруар 2026.
3.	Закључак о изменама и допунама Општег програма обуке државних службеника и Програма обуке руководиоца у државним органима за 2026. годину	Члан 97ђ став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр.79/05, 81/05 - исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25- УС, 19/25 и 109/25); Члан 43. став 3. Закона о Влади ("Службени гласник РС", број 55/05,71/05-исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12-УС,72/12, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон)	Општи програм обуке и Програм обуке руководиоца, за сваку годину, доноси Влада, на предлог Националне академије за јавну управу, по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета. Наведени програми стручног усавршавања садрже списак и опис области стручног усавршавања у оквиру којих ће Национална академија за јавну управу спроводити обуке током 2026. године.			Фебруар 2026.

Редни број	Назив	Правни основ	Опис	Референтни документ	НПИ	Рок/месец
4.	Закључак о усвајању Општег програма обуке запослених у јединицама локалне самоуправе и Програма обуке руководиоца у јединицама локалне самоуправе за 2027. годину	Члан 122ђ став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23); Члан 43. став 3. Закона о Влади ("Службени гласник РС", број 55/05,71/05-исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12-УС,72/12, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон)	Општи програм обуке и Програм обуке руководиоца, за сваку годину, доноси Влада, на предлог Националне академије за јавну управу, по прибављеном мишљењу Савета за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе. Наведени програми стручног усавршавања садрже списак и опис области стручног усавршавања у оквиру којих ће Национална академија за јавну управу спроводити обуке током 2027. године			Новембар 2026.
5.	Закључак о усвајању Општег програма обуке државних службеника и Програма обуке руководиоца у државним органима за 2027. годину	Члан 97ђ став 1. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр.79/05, 81/05 - исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25- УС, 19/25 и 109/25); Члан 43. став 3. Закона о Влади ("Службени гласник РС", број 55/05,71/05-исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12-УС,72/12, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон)	Општи програм обуке и Програм обуке руководиоца, за сваку годину, доноси Влада, на предлог Националне академије за јавну управу, по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета. Наведени програми стручног усавршавања садрже списак и опис области стручног усавршавања у оквиру којих ће Национална академија за јавну управу спроводити обуке током 2027. године.			Новембар 2026.

#### АКТИ КОЈЕ ДОНОСИ НАЈУ

Редни број	Назив	Правни основ	Опис	Референтни документ	НПИ	Рок/месец
1	Упутство о изменама и допунама Упутства о методологији за утврђивање потреба за стручним усавршавањем у органима јавне управе Општи програм обуке запослених у јединицама локалне самоуправе за 2027. годину	Члан 4. став 1. тачка 2) Закона о Националној академији за јавну управу (Службени гласник РС", број 94/17); Члан 97а став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр.79/05, 81/05 - исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25- УС 19/25 и и 109/25); Члан 122. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23); Члан 15. став 4. Закона о државној управи ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 101/07, 98/10, 99/14, 30/18 - др. закон и 47/18)	Предметним упутством уређују се методологија за утврђивање потреба за стручним усавршавањем, односно извори и врсте информација, начин прикупљања и обраде података, појединачне врсте метода и техника чијом применом се обезбеђује прикупљање и анализа прикупљених информација о потребама за стручним усавршавањем запослених у органима јавне управе, извештај о анализи потреба за стручним усавршавањем, као и друга питања од значаја за утврђивање потреба за стручним усавршавањем.			Децембар 2026.
2.	Правилник о изменама и допунама Правилника о Централној евиденцији програма стручног усавршавања у јавној	Члан 10. став 4. Закона о Националној академији за јавну управу ("Службени гласник РС", број 94/17); Члан 97и став 6.	Овим правилником се прописује облик, начин уписа података и вођења централне евиденције програма стручног			Децембар 2026.

Редни број	Назив	Правни основ	Опис	Референтни документ	НПИ	Рок/месец
	управи и издавању уверења о учешћу у програму	и члан 97к став 5. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25- УС, 19/25 и и 109/25); Члан 122и став 6. и члан 122к став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23); Члан 15. став 2. Закона о државној управи ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 101/07, 98/10, 99/14, 30/18 - др. закон и 47/18)	усавршавања у јавној управи (у даљем тексту: ЦЕ), начин уписа података у евиденцију програма стручног усавршавања у државним органима и јединицама локалне самоуправе условима издавања и облику уверења о програму и начину вођења евиденције о издатим уверењима.			
3.	Правилник о изменама и допунама Правилника о критеријумима и мерилима за вредновање програма стручног усавршавања	Члан 97ј став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25- УС 19/25 и и 109/25); Члан 122ј став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 21/16, 113/17, 113/17 - др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23); Члан 15. став 2. Закона о државној управи ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 101/07, 98/10, 99/14, 30/18 - др. закон и 47/18)	Овим правилником се утврђују критеријуми и мерила за вредновање програма стручног усавршавања у јавној управи.			Децембар 2026.

## Прилог - Средњорочни оквир расхода

у 000 динара

Програм	Програмска активност или пројекат	Мера/Активност	2026	2026	2026	2027	2027	2027	2028	2028	2028
			Обезбеђена средства (000 РСД)	Обезбеђена средства (000 РСД)	Обезбеђена средства (000 РСД)	Планирана средства (000 РСД)	Планирана средства (000 РСД)	Планирана средства (000 РСД)	Планирана средства (000 РСД)	Планирана средства (000 РСД)	Планирана средства (000 РСД)
			Извор 1, 10, 11	Остали извори	Укупно	Извор 1, 10, 11	Остали извори	Укупно	Извор 1, 10, 11	Остали извори	Укупно
0615-Стучно усавршавање у јавној управи	0001- Програмирање и спровођење програма стручног усавршавања у јавној управи		269.448	1.600	271.048	228.648	1.600	230.248	228.648	1.600	230.248
		<b>Укупно</b>	<b>269.448</b>	<b>1.600</b>	<b>271.048</b>	<b>228.648</b>	<b>1.600</b>	<b>230.248</b>	<b>228.648</b>	<b>1.600</b>	<b>230.248</b>